

วัฒนธรรมองค์การขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม

วัฒนธรรมองค์การเป็นตัวกำหนดพฤติกรรมของบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม ที่มีการถ่ายทอดและต่อยอดอย่างต่อเนื่องในองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์การที่ให้ความสำคัญต่อคุณธรรมจริยธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริต สามารถดำเนินการได้ตามกลไกและมาตรการในการขับเคลื่อน ดังนี้

สร้างค่านิยมหลัก (Core Values) และวัฒนธรรมองค์การ

เป็นกระบวนการที่ต้องการสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงามที่ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ด้วยการกำหนดค่านิยมร่วมของคนทั้งองค์การแห่งจริยธรรม ค่านิยมร่วมที่มีส่วนช่วยในการต่อต้านการทุจริต เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว การใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีจิตสาธารณะ เป็นต้น

การสื่อสารภายในองค์การ

การสื่อสารภายในองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงามได้ให้ความสำคัญว่าจะขับเคลื่อนไปทิศทางไหน จะให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันและสร้างพื้นที่ให้คนดี ไม่ยอมรับคนโกง โดยสื่อสารเป็นประจำ สม่ำเสมอ ด้วยวิธีการต่างๆ ดังนี้

- การเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บริหารในเรื่องจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
- การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร การลงนามในคำมั่นสัญญาร่วมกัน การปฏิญาณตน
- การพัฒนาเครื่องมือสร้างจิตวิทยาใหม่ๆ เช่น บททดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นต้น
- การรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมไม่ยอมรับการดอง สร้างคนดี แลสร้างแรงกดดันผู้กระทำความผิด

ค่านิยมหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม

เป็นหัวใจสำคัญในการทำงานเพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงามและใช้เป็นหลักเกณฑ์ที่ใช้ยึดถือเพื่อกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การจึงต้องมีค่านิยมหลักเพื่อกำหนดทิศทางในการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการเพื่อให้ตอบสนองเป้าหมายหลักขององค์การราชการและเป็นการให้ความสำคัญต่อบางสิ่งบางอย่างที่ถือว่าสำคัญในการทำงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม ได้กำหนดค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ไว้ ๗ ข้อ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดหลักเกณฑ์ในการ
ปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการ
ปฏิบัติงาน การตัดสินใจถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนใน
การทำความดีและละเว้นความชั่ว